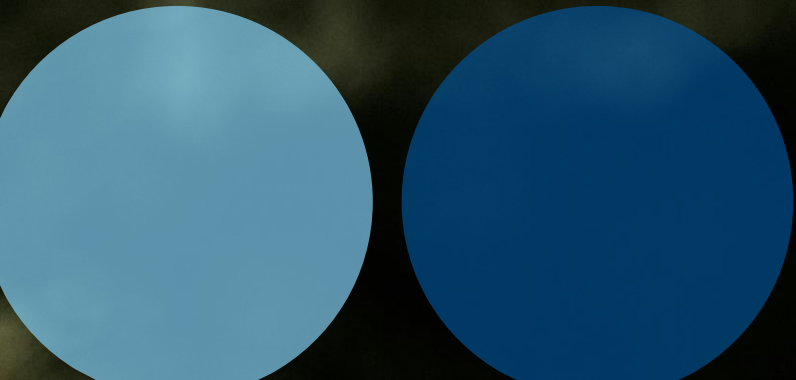


# Accepting responsibility.

HUMAN RIGHTS POLICY





# HUMAN RIGHTS POLICY

Het BRITA Mensenrechtenbeleid onderstreept het belang dat wij hechten aan het respecteren van internationaal erkende mensenrechten en onze verantwoordelijkheid voor onze planeet. Het beschrijft hoe wij omgaan met mogelijke mensenrechtenkwesties en milieurisico's op onze eigen locaties en bij onze leveranciers.



## Toewijding aan de bescherming van mensenrechten en milieu

BRITA is een toonaangevende expert op het gebied van drinkwateroptimalisatie. Onze naam als merk is een synoniem geworden voor de waterfilterkan in vele landen, maar ons productportfolio gaat verder, tot onder andere filtertoepassingen in professionele omgevingen en waterdispensers met water uit de kraan. Als familiebedrijf en onderneming die groot belang hecht aan waarden is handelen met integriteit en verantwoordelijkheid een essentieel en fundamenteel onderdeel van de bedrijfscultuur en het zelfbeeld van BRITA. De basis van onze sociale verantwoordelijkheid is handelen volgens de wet. We voldoen aan alle geldende wetten op het gebied van mensenrechten en het milieu. In gevallen waar de lokale wetgeving niet overeenstemt met bovengenoemde beginselen en normen, passen wij de strengere normen toe.

Buiten onze wettelijke verplichtingen veroordelen wij ook iedere overtreding en gebrek aan respect voor internationaal geaccepteerde mensen- en milieurechten. Wij doen er alles om systemen te creëren die overtreding van mensen- en milieurechten voorkomen en, indien nodig, te verzekeren dat herstellende maatregelen worden ondernomen – in wat wij doen maar ook van onze leveranciers en zakenpartners. We willen onze bedrijfspraktijken en producten blijven verbeteren om de positieve effecten te maximaliseren en tegelijkertijd mogelijke negatieve effecten op mensenrechten of het milieu te minimaliseren.

Samen met onze BRITA Gedragscode voor werknemers, de BRITA Gedragscode voor leveranciers en het BRITA Duurzaamheidsbeleid vormt het Mensenrechtenbeleid de leidraad waar ons verantwoordelijke zakelijke gedrag op is gebaseerd. Onze toewijding gebruikt internationaal erkende normen, richtlijnen en standaarden als leidraad, die als essentieel kader voor dit Beleid gelden. De belangrijkste zijn:

- **Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)**
- **Internationaal Statuut van de rechten van de Mens**
- **Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie**
- **Wereldpact van de Verenigde Naties**
- **IAO-Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten op het werk (en het vervolg hierop)**
- **VN-Leidende beginselen met betrekking tot ondernemingen en mensenrechten**
- **OESO-Richtlijnen voor multinationale ondernemingen**
- **VN-Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling (duurzame ontwikkelingsdoelen)**

Van de 17 SDG's hebben we vier directe en vier indirecte doelen geïdentificeerd die van bijzonder belang zijn voor ons bedrijf.

### Visie en doel



### Producten en Bedrijf



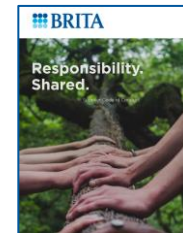
### Indirecte invloed



Sustainability Policy



Gedragscode voor werknemers



Gedragscode voor leveranciers

## Onze beginselen

De volgende beginselen voor mensenrechten en het milieu vormen de basis van het kader voor onze sociale verantwoordelijkheid. Wij leven de onderstaande verklaringen van de IAO na.

### **Verbod op kinderarbeid**

Wij verzetten ons principieel tegen alle vormen van kinderarbeid en accepteren geen tewerkstelling van kinderen onder de wettelijke minimumleeftijd, zoals door de nationale wetgeving bepaald<sup>1</sup>. Wij wijzen ook de ergste vormen van kinderarbeid af en willen dat werknemers jonger dan 18 jaar speciale zorg voor hun gezondheid, veiligheid en ontwikkeling krijgen<sup>2</sup>.

### **Verbod op dwangarbeid**

Wij wijzen eenduidig alle vormen van dwangarbeid of verplicht werk en slavernij af. Wij eisen dat alle arbeid vrijwillig en vrij moet zijn van iedere vorm van bedreiging of straffen<sup>3</sup>. Dwangarbeid omvat ook werving, vervoer of huisvesting van mensen met gebruik van geweld, bedrog of fraude met het oog op de uitbuiting van hun arbeid.

### **Recht op veilige arbeidsomstandigheden**

Wij vinden dat iedereen recht heeft op veilige arbeidsomstandigheden die voldoen aan de lokale wetgeving, ongelukken voorkomen en de gezondheid van alle werknemers als prioriteit hebben. BRITA-werknemers moeten relevante gezondheids- en veiligheidstraining krijgen en werknemers van leveranciers zouden die ook moeten krijgen. Idealiter worden internationale normen zoals ISO 45001 gebruikt voor de implementatie van een systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk bij onszelf en op de locaties van onze leveranciers.

### **Recht op vrijheid van discriminatie**

Wij dragen diversiteit uit en omarmen het. Dat betekent dat wij willen dat iedereen in een discriminatievrije omgeving kan werken – ongeacht ras, etnische afkomst, geslacht, leeftijd, nationaliteit, sociale achtergrond, beperking of gezondheidstoestand, seksuele geaardheid, religie, levensbeschouwing, politieke overtuigingen of vakbondsactiviteiten. Het is onze ambitie om zo'n omgeving te creëren.

<sup>1</sup> IAO-Verdrag nr. 138

<sup>2</sup> IAO-Verdrag nr. 182

<sup>3</sup> IAO-Verdragen nr. 29 en nr. 105 en de indicatoren voor dwangarbeid



### **Recht op een eerlijke vergoeding en werktijden**

Wij willen dat de mensen die bijdragen aan onze onderneming een eerlijke vergoeding krijgen en in staat zijn om een fatsoenlijk leven te leiden. Daarom moet de beloning voor regelmatige werktijden en overwerk tenminste overeenkomen met het lokale wettelijke minimumloon en moeten de wettelijke vereisten voor werktijden, pauzes en vakanties worden nageleefd. Wij ondersteunen ook het beginsel van gelijke vergoeding voor gelijk werk<sup>4</sup>.

### **Recht op vrijheid van vereniging**

Wij bevestigen het recht van alle mensen om vrij vakbonden op te richten of zich erbij aan te sluiten en collectieve onderhandelingen te voeren zonder angst voor een onrechtvaardige of ongelijke behandeling<sup>5</sup>. Het recht om collectieve onderhandelingen te voeren met het oog op de regelgeving en verbetering van werkomstandigheden moet worden toegekend binnen het kader van de lokale wettelijke bepalingen.

### **Gebruik van particuliere of nationale veiligheidsdiensten**

Wij steunen de inzet van veiligheidsdiensten niet als er een risico bestaat op marteling, wrede of onmenselijke of vernederende behandeling, lichamelijk letsel of levensgevaar, of beperking van de vrijheid van vereniging of lidmaatschap van een vakbond. Er moeten speciale maatregelen worden genomen als particuliere of nationale veiligheidsdiensten worden ingezet, zodat kan worden gewaarborgd dat werknemers niet in hun rechten worden beperkt.

### **Bescherming tegen onrechtmatig gebruik van grond**

We respecteren de rechten van inheemse volkeren en lokale gemeenschappen die door onze bedrijfsactiviteiten of die van onze leveranciers of hun leveranciers kunnen worden getroffen. Wij accepteren ook de verantwoordelijkheid om te helpen bij het beschermen van onze planeet en hulpbronnen voor toekomstige generaties. Daarom accepteren we geen illegale ontruimingspraktijken en onrechtmatige onteigening van grond, bossen of waterbronnen die cruciaal zijn voor het levensonderhoud van lokale gemeenschappen.

### **Verantwoord milieubeheer**

Het voorkomen van milieuschade draagt er aan bij dat mensen toegang hebben tot schone lucht, grond en water. Daarom ondersteunen wij het verantwoordelijk gebruik van hulpbronnen, vermindering van afval, bescherming van natuurlijke leefgebieden, beperking van koolstofuitstoot en de naleving van milieuwetten en -normen zoals ISO 14001 als een cruciaal onderdeel van maatschappelijk verantwoordelijk gedrag. Dit omvat, maar is niet beperkt tot milieuverdragen gespecificeerd in de Duitse due diligence-wet voor toeleveringsketens (LkSG)<sup>6</sup>.

<sup>4</sup>IAO-Verdrag nr. 100

<sup>5</sup>IAO-Verdragen nr. 87 en nr. 98

<sup>6</sup>Verdrag van Bazel, Verdrag van Minamata inzake kwik, Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen

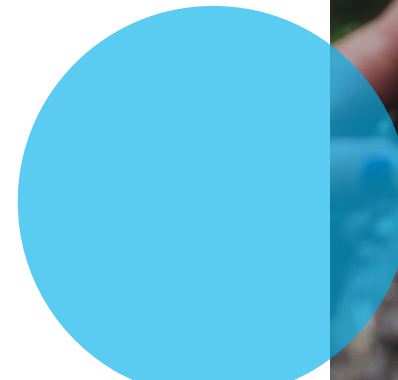
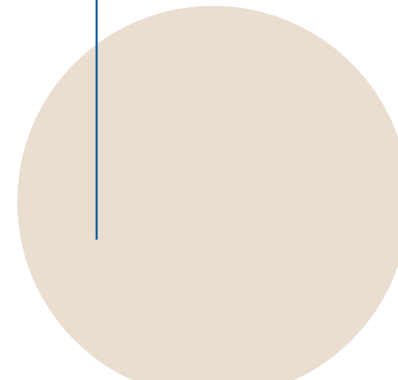


## Mensen en de planeet beschermen: een gedeelde verantwoordelijkheid

De eindverantwoordelijkheid voor due diligence op het gebied van mensenrechten en milieu, zowel binnen BRITA als in onze toeleveringsketen ligt bij de Directie van BRITA. De operationele uitvoering is gespreid over verschillende afdelingen, die allemaal de nodige hulpmiddelen bijdragen aan het implementeren, onderhouden, rapporteren en analyseren van het due diligence-systeem voor mensenrechten en milieu. De afdeling Group Human Resources is verantwoordelijk voor het coördineren van mechanismen die waarborgen dat de mensenrechten worden nageleefd en eerlijke werkomstandigheden bestaan op alle BRITA-locaties wereldwijd. De afdeling Group Supply Chain Management ontwikkelt en draagt verantwoordelijkheid voor due diligence-processen voor onze directe leveranciers en kritische toeleveringsketens. Beiden worden ondersteund door de afdelingen Group Legal and Compliance, Group Auditing and Continuous Improvement, Group Sustainability en anderen voor de aanpak en de coördinatie van zorgen op het gebied van mensenrechten en milieu. We verwachten dat onze internationale entiteiten adequate due diligence- processen implementeren zoals voorgeschreven en dat zij voldoen aan de relevante regelgeving, zoals de Duitse due diligence-wet voor toeleveringsketens (LkSG) of de Britse Wet inzake moderne slavernij.

Voor het toezicht op de processen voor risicomanagement en due diligence voor mensenrechten en milieukwesties, heeft BRITA de rol manager Social Responsibility ingesteld als onderdeel van de Duurzaamheid-organisatie. De manager Social Responsibility treedt op als speciale functionaris voor mensenrechten en ondersteunt, beoordeelt en adviseert over de continue ontwikkeling van het due diligence-managementsysteem voor mensenrechten en milieu. De manager Social Responsibility informeert de Directie van BRITA ook regelmatig over actuele mensenrechtenkwesties en -incidenten. Daarnaast treedt het Social Responsibility Committee, voorgezeten door de Manager Social Responsibility, op als interne toezichtscommissie. Het team met experts van deze commissie bepaalt ook corrigerende handelingen en inperkende maatregelen in het geval we op de hoogte worden gebracht van incidenten of overtredingen.

We verwachten dat al onze werknemers wereldwijd en op alle BRITA-locaties zich houden aan de beginselen die in dit Mensenrechtenbeleid en in de BRITA Gedragscode voor werknemers zijn omschreven. We zien leveranciers en distributeurs als onze partners en we werken nauw met hen samen. Dit betekent ook dat we van hen verwachten dat ze systemen en procedures opzetten voor het beschermen van mensen- en milieurechten en het beperken van de gevolgen van overtredingen. De BRITA Gedragscode specificereert verder onze verwachtingen voor mensenrechten en milieukwesties. Deze is bindend voor al onze leveranciers en partners wereldwijd.



# Due diligence voor bedrijfsverantwoordelijkheid

## Potentiële risico's identificeren

We erkennen dat er potentiële risico's zijn voor mensenrechten en het milieu voor onze wereldwijde bedrijfsactiviteiten. Om deze in kaart te brengen voeren we jaarlijks een beoordeling van de risico's uit om de daadwerkelijke en potentiële negatieve gevolgen te identificeren, zowel voor onze eigen bedrijfsactiviteiten als die van onze directe leveranciers en in de meest essentiële toeleveringsketens.

Onze risicoanalyse is specifiek gericht op groepen belanghebbenden die het grootste risico lopen op negatieve gevolgen. Deze omvatten BRITA-werknemers wereldwijd (inclusief stagiairs, werkstudenten, trainees en tijdelijke werknemers), maar ook werknemers van onze directe leveranciers en dienstverleners die op of buiten de BRITA-locaties werken. We houden in de risicoanalyse ook rekening met de leveranciers van onze leveranciers, maar op dit moment gaat onze belangrijkste focus naar de directe leveranciers bij het nemen van preventieve en beperkende maatregelen.

We hanteren een aanpak van twee stappen voor zowel onze eigen locaties als leveranciers:

In een eerste stap evalueren we de abstracte risico's gebaseerd op de vestiging- en materiaalcategorieën of activiteiten met openbare informatie over potentiële risico's voor mensenrechten en het milieu in de landen waar we actief zijn. Deze analyse helpt ons met het identificeren van potentieel risicovolle BRITA-locaties en leveranciers, evenals risicovolle toeleveringsketens.

In een tweede stap verifiëren we het daadwerkelijke risico van kritische BRITA-locaties en leveranciers door hun prestaties op het gebied van sociale verantwoordelijkheid te beoordelen met, in een eerste stap, zelfbeoordelingsvragenlijsten of audits. We hebben ook twee risicovolle toeleveringsketens geïdentificeerd waarvoor we een meer diepgaande analyse zullen uitvoeren die verder gaat dan onze directe leveranciers.

Gebaseerd op onze risicoanalyse zullen we ons specifiek richten op het monitoren op en beperken van de volgende risico's op het gebied van mensenrechten en het milieu: Veilige werkomstandigheden, dwangarbeid, eerlijke vergoeding en werktijden, discriminatie en ongelijke behandeling, vrijheid van vereniging, evenals milieu(-lucht)vervuiling en afvalverwerking.

## Preventie en risicobeperking

BRITA wil negatieve gevolgen voor mens en milieu voorkomen die mogelijk worden veroorzaakt door haar bedrijfsactiviteiten. Daarom streven we ernaar potentieel getroffen mensen te beschermen, negatieve effecten tijdig te identificeren en deze te voorkomen of, als voorkomen niet mogelijk is, in ieder geval de gevolgen ervan te beperken. Om dit te bereiken hebben we verschillende preventieve maatregelen in het leven geroepen, zowel voor onze eigen locaties als onze directe leveranciers.

Voor onze eigen locaties gebruiken we normen en certificeringen als ISO 45001 en ISO 14001 om te waarborgen dat onze processen dusdanig zijn samengesteld dat ze voldoen aan de verwachtingen voor onze sociale verantwoordelijkheid. We bieden werknemers trainingen voor thema's als naleving, veiligheid op het werk en het milieu. Naarmate we ons ontwikkelen willen we voor onze bestaande werknemers, maar ook als onderdeel van het onboardingproces, meer reguliere, uniforme trainingen opzetten over de belangrijkste thema's, waaronder mensenrechten en aanvullende thema's inzake naleving en duurzaamheid. Onze inkoopteams ontvangen aanvullende training over due diligence inzake mensenrechten en milieu in verband met de toeleveringsketen.

Bij het selecteren van leveranciers en materialen wegen we potentiële risicofactoren mee en beoordelen we de prestaties van nieuwe leveranciers op het gebied van sociale verantwoordelijkheid voordat we een contract met ze sluiten. Alle leveranciers moeten zich houden aan en inzetten voor onze beginselen op het gebied van sociale verantwoordelijkheid die zijn vastgelegd in de Gedragscode voor Leveranciers, die deel uitmaakt van onze contractuele overeenkomst met leveranciers. We hebben minimumcriteria gedefinieerd waar leveranciers aan moeten voldoen en beoordelen regelmatig hun prestaties op het gebied van mensenrechten, milieu en duurzaamheid. In het geval we hiaten of kwesties identificeren, werken we samen met leveranciers aan de beperking van de risico's en gevolgen van deze hiaten door corrigerende maatregelen met specifieke tijdlijnen af te spreken. Als de maatregelen ondanks alle inspanningen niet leiden tot verbetering, behouden we ons het recht voor om de contractuele relatie te beëindigen.

## Incidenten en overtredingen melden en in behandeling nemen

Onmiddellijke en deskundige actie voor de aanpak van mensenrechten- en milieu-incidenten is essentieel voor een werkend due diligence-systeem. Alleen als we ons bewust zijn van eventuele overtredingen van onze beginselen kunnen we passende maatregelen nemen om verdere incidenten op onze eigen locaties en in onze toeleveringsketen te beperken en te voorkomen. Om te zorgen voor een lage drempel voor het melden van vermeende of daadwerkelijke incidenten, heeft BRITA een uitgebreid Klokkenluiderssysteem opgezet. Meldingen van vermeende of daadwerkelijke overtredingen bij BRITA, onze leveranciers of zakenpartners worden ontvangen door een externe, neutrale ombudspersoon, die zorgt voor een vertrouwelijke en snelle reactie. Het systeem is beschikbaar in 26 talen en meldingen kunnen anoniem worden ingediend.

We moedigen BRITA-werknemers, zakenpartners en andere externe partijen aan om vermeende overtredingen en onregelmatigheden op ieder moment te melden. We nemen alle gemelde incidenten zeer serieus en zullen specifieke maatregelen nemen om de situatie te verhelpen. We zorgen ervoor dat de meldende partijen niet ongelijk worden behandeld of worden gestraft.

Neem voor meer vragen over naleving contact op met:

✉ [compliance@brita.net](mailto:compliance@brita.net)

## Onze vooruitgang documenteren en rapporteren

We zullen de effectiviteit van ons due diligence-systeem ten minste eenmaal per jaar analyseren, zowel voor onze eigen locaties als voor de toeleveringsketen. Het primaire doel is voortdurende verbetering, waarbij rekening wordt gehouden met zowel de ontwikkelingen in onze activiteiten en toeleveringsketens als de ontwikkeling van regelgeving en de eisen van belanghebbenden. Als we informatie krijgen over overtredingen op het gebied van mensenrechten of het milieu op onze locaties of bij leveranciers, zullen we bovendien een ad hoc-analyse uitvoeren om de verbeterpunten te identificeren.

We documenteren onze processen en rapporteren regelmatig aan de Directie en andere relevante interne belanghebbenden. We maken onze inspanningen ook transparant voor externe belanghebbenden, met name in ons jaarrapport en ons duurzaamheidsrapport. In de toekomst zullen we ook een jaarlijks due diligence-rapport samenstellen, overeenkomstig de vereisten van de Duitse due diligence-wet voor toeleveringsketens (LkSG) en andere regelgeving. Het rapport zal beschikbaar zijn op de BRITA-website.

### Meer vragen?

Voor vragen over due diligence inzake mensenrechten en het milieu, risicoanalyse of inspanningen om de risico's te beperken, kun je contact opnemen met de Manager Social Responsibility van BRITA:

✉ [socialresponsibility@brita.net](mailto:socialresponsibility@brita.net)

Dit Mensenrechtenbeleid is goedgekeurd door de Directie van BRITA in juni 2024. Het zal regelmatig worden herzien en bijgewerkt op het moment dat we onze aanpak en ons beheersysteem verder ontwikkelen.

Markus Hankammer  
CEO BRITA Group

Stefan Jonitz  
CFO BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege  
CCO Professional Filter /  
Dispenser BRITA Group







**CONTACT EN FEEDBACK:**

BRITA SE  
Heinz-Hankammer-Straße 1  
65232 Taunusstein  
Germany  
[socialresponsibility@brita.net](mailto:socialresponsibility@brita.net)

